Raúl Ortiz Calderón

Niurka Castaño González

Alexander Tejada

**VISIÓN DEL PROYECTO**

1. Objetivos

1.1 Propósito

1.2 Alcance

1.3 Definiciones

1.4 Referencias

1. Posicionamiento

2.1 Oportunidad de negocio

2.2 Sentencia que define el problema

1. Usuario

3.1 Resumen tareas

3.2 Resumen de usuarios

3.3 Entorno de usuario

1. **OBJETIVOS:**

1.1 Propósito.

El propósito de este proyecto es investigar, analizar y definir las necesidades y las características del sistema de nómina de empleados de la Ferreteria Ruben. El documento se centra en la funcionalidad requerida por los participantes en el proyecto y los usuarios finales (Administrador).

Este proyecto se basa principalmente en la gestión del sistema de nómina de empleados de modo automatizado.

1.2 Alcance.

Este sistema permitirá al administrador ingresar todos los registros necesarios del empleado, tales como:Id, nombre, apellido, cédula, dirección, teléfono, departamento, cargo, salario, beneficios y descuentos. También podrá consultar, actualizar y deshabilitar al empleado, así como, realizar reportes individuales y generales; en fin, todo lo concerniente al empleado, almacenando estos datos en una base de datos. Su atractivo módulo de reporte permite extraer las informaciones guardadas en dos formatos diferentes.

1.3 Definiciones, Acrónimos, y Abreviaciones.

**MNGH**: Módulo de Nómina Gestión Humana.

1.4 Referencias

* Glosario.
* Cronograma de actividades del proyecto.
* Listado de casos de usos.

1. **POSICIONAMIENTO:**

2.1 Oportunidad de Negocio.

El sistema busca sistematizar toda la información referente a los registros de empleados, permitiendo al administrador manejar la nómina de forma óptima y segura. El proyecto es visionario y con facilidad de reestructuración para adaptarse a futuras modificaciones, de acuerdo a requerimientos del cliente o de otra empresa. La poca complejidad que posee, permite que su crecimiento pueda producirse sin muchas complicaciones. La compañía podría adquirirlo e implementarlo como una integración a su sistema de Recursos Humanos.

2.2 Sentencia que define el problema.

|  |  |
| --- | --- |
| Problema | En la actualidad la Ferretería Ruben carece de un sistema automatizado para procesar la nómina de sus empleados. Esto provoca dilación en la preparación del reporte por la forma manual de realizarlo, duplicación de pagos y descuentos a los empleados, recargos por la tardanza de reportes a las empresas fiscalizadoras (TSS, AFP, DGII, etc.). |
| Afectados | Empresa, Administrador, Empleados e Instituciones Fiscalizadoras. |

1. **USUARIO:**

3.1 Resumen de Tareas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Alexander Tejada | Desarrollador | Realizar la codificación |
| Raúl Ortiz | Desarrollador | Realizar pruebas y presentar resultados |
| Niurka Castaño | Desarrollador | Crear la documentación |

3.2 Resumen de Usuarios.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Administrador | Responsable de registrar las informaciones de sus empleados | Usuario general |

3.3 Entorno de Usuario.

El usuario (Administrador) accede al sistema con una identificación de usuario y contraseña, en una computadora, la cual debe tener instalado un sistema operativo Windows. Su desarrollo en Java permite que pueda ser utilizado en cualquier sistema operativo, realizando pequeños ajustes.